ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๕%

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ – ๑๐๐%)

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๔) ในปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

(๕) ในปีที่แล้วมาต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๖) ในปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

(๗) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๘) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

(๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ – ๙๔%)

(๓) ในปีที่แล้วมาต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๔) ในปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี

(๕) ในปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

/๓. ผู้ที่ได้...

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓%

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ – ๘๔%)

(๒) ในปีที่แล้วมาต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี

(๔) ในปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ

(๕) ในปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ – ๗๔%)

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)

(๓) ในปีที่แล้วมาต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๔) ในปีที่แล้วมาต้องไม่มามาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี

(๕) ในปีที่แล้วมาถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๖) ในปีที่แล้วมาปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรุณ บุญเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด