**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ.2566**

 ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม** | **ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ** |
| 1.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม | 1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม | สำนักปลัด | 1.จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ |
| 2.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย | 1.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ บุคลากรรับทราบ | กองคลังสำนักปลัด | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และช่องทางการร้องเรียน  | พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการรู้ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และทราบถึงช่องทางการร้องเรียน |
| 3.มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโอยไม่เลือกปฏิบัติ | 1.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน | ทุกส่วน/กอง | จัดทำคำสั่งมอบหมายงานพร้อมทั้งแจ้งผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบเดือน เมษายน 2565 | มีคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจน และพนักงานส่วนตำบลเข้าใจเกณฑ์การประเมินผลกสนปฏิบัติการ |
| 4.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ | เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ | สำนักปลัด | 1.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ | มีช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็ปไซด์โดยไม่เปิดเผยชื่อ |
| 5.กำชับให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA | ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ | สำนักปลัด | จัดทำเอกสารแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในการประเมิน ITA  | พนักงานส่วนตำบลเข้าใจถึงตัวชี้วัดต่าง ๆ  |